



例会報告

第 2630 地区 岐阜県 濃飛分区 創立 1966 年 1 月 15 日

- 例会日 毎週金曜日 12:30~13:30
- 例会場 高山市花里町 3-33-3 TEL 34-3988
大垣共立銀行 高山支店 4F
- 会長 門前 庄次郎
- 幹事 田中 正躬
- 会報委員長 黒木 正人



「おなじ星を見ていた - キアリンクスの架かる虹 -」より
胸の奥の夏へ 内田 新哉

<会長の時間>

こんにちは。この間の日曜日は『新旧会長・幹事の慰労激励会』を開いて頂き有難うございました。多くの皆さんに参加頂き、楽しい会でした。改めて頑張らねばと思いを強くしたところです。



さて先週は豪雨で大変な一週間でした。西日本では多くの方が亡くなり、被災された方も多く大変お気の毒で、一日も早くの復興をお祈りしたいと思っています。

また高山市にも幾つかの被害がもたらされました。7月4日から連続して各種警報・避難勧告が出され、特に7日は大雨特別警報になり、避難指示が出されました。私の地元の花里地区に於いても山の斜面の崩壊が有り、数件の家に被害が出ました。幸い人的被害はなかった様ですが、花里小学校には100名以上の方が避難して見えました。

良く早めの避難と言いますが、現実には多くの方は危機が迫ってからの行動で、それはほぼ脱出と言うべき現状です。地震は予期せぬところが有るので、日頃の対策が大切ですが、今回の様な土砂災害・河川の氾濫などは、ある程度予期できます。危険が迫ってからは、早めの対応が必要と感じます。災害は誰にでも降りかかります。私は防災士と言う立場も有りますので、これからも折々に『防災』について話をさせて頂きたいと思っています。

また台北東海ロータリークラブ様から、高山は、また会員の皆様は大丈夫でしょうか。とのメールを頂きましたので、高山市は多少の被害は有りましたが、会員は被害もなく無事に居りますとの御礼の返信をさせて頂きました。



<幹事報告>

◎台北東海ロータリークラブより

- ・豪雨被災お見舞い

◎R I 日本事務局 財団室より

- ・映画『プレス しあわせの呼吸』団体鑑賞のご案内

◎高山あすなろ会より

- ・第43回飛騨児童・生徒木工工作コンクールご協賛・ご後援
- ・賞状名義使用のお願い

日時：9月14日(金)~16日(日) 会場：文化会館3階講堂

◎ロータリー囲碁同好会より

- ・『第17回ロータリー全国囲碁大会』開催のお知らせ

日時 10月6日(土) 10:00 開会式 16:00 表彰式
会場 日本棋院会館本院 (東京・市ヶ谷) 6F 対局場
主催 ロータリー囲碁同好会日本支部
共催 第2580、2750両地区 ホスト 東京RC
登録料 7,000円 (昼食代、賞品等含む)

◎高山市青少年育成市民会議より

- ・平成30年度少年野外活動の出役について

日時 8月18日(土)13:00 市役所出発 19日(日)15:30 解散

会場 国立乗鞍青少年交流の家 キャンプ場

<例会変更>

高山…8月2日(木)は、納涼ゆかた例会のため、
18:30~ 角正 に変更
8月16日(木)は、定款により、休会

<受贈誌>

不破RC (会報、活動計画書)

<出席報告>

区分	出席	Make-Up	出席者数	会員数	出席率
前々回	休会	のため	補正	ありま	せん
本日	33名	-	33名	40名	82.50%

<本日のプログラム>

決算・予算報告



2017-18年度会計 内田 幸洋



2018-19年度会計 斎藤 章

前期の交換学生特別会計は、関係各位の創意により繰越金が多額となりました。特別会計へ繰り入れることといたします。

前期は特別会費会計より全額支出しておりました米山奨学普通寄付金について、今期は一昨年と同様本会計からの支出を復活させます。

出席・プログラム委員会



委員長 田邊 淳

出席・プログラム委員会の基本方針の一つ、「出席率の向上を計る」のため、ロータリーではありませんが、一般企業や組織でのミーティング・イベントの参加率向上の為の考えを紹介します。他委員会のプログラム計画時の参考にさせていただければ幸いです。

インスピレーションになろう

例会報告

【例1】

<PTA参加の向上> (以下、栃木県生涯学習課資料より)

集まる人が少ないことは、どこのPTAにも共通した悩みです。会員の参加を向上させるためのポイントは？

参加を高めるチェックポイント

これまでにPTA活動に参加し、自分の子どものためにプラスになる経験を持ったことのある会員は、その後のPTA活動への関心が高まり、参加率も高まります。PTA活動は、まず、会員の参加率を高めることが大切です。PTA活動の活性化のために「組織的な活動ばかりでなく、個々の会員が各自の都合に合わせて柔軟に参加できるような多様な活動形態を工夫するとともに、職業を持つ人々が参加できるような夜間や休日に活動の時間を設定するなどの工夫も考えられる。」と言っています。

しかし、現実には、集まる人の少ないことがPTAリーダーの共通の悩みです。参加を高めるために次のような点をチェックしてみてもどうでしょうか。

アンケートや話し合いによって、会員がどのような活動を希望し、どのような要求を持っているかを調査します。それに基づいて活動内容やテーマを選定することで、参加率を高めることができます。会員の声を聞くことは、PTAの事業計画立案にどうしても欠かせないことのひとつです。年度始めの定期総会に提出される年間計画の立案の段階でも、各委員会における活動計画作成の段階でも、それぞれの立場から会員の声を取り上げることが必要です。**【会員の声を聴く】**

なるべく多くの会員が集まりやすい日時を考えることも大切です。「PTA活動の重要性と今日の現状を踏まえ、PTAに対しては、その会合を夜間や休日に開催するなど、保護者等が一層参加しやすい環境づくりに努める」といわれています。

都市と農村では、集まりやすい時間も違うことがありますので、よく会員の声を聞いておきましょう。また、毎月の例会、グループ活動などは、できるだけ日時や曜日を固定しておくことも一つの方法です。そうすれば、お互いに予定をやり繰りできます。**【日程・時間を考える】**

一般にPTAの会合は学校でやるものだという思い込みがありますが、これも一考を要します。公民館等地域社会にある施設を利用することもできますし、時には会員の私宅でも開くことができます。集まるメンバーの特質や活動内容に応じて、皆が集まりやすい所でやるように心掛けてはどうでしょうか。**【場所を考える】**

活動の形は、全校・学年・学級・地域など、活動の目的や内容によって集団の大きさが違ってきますが、できるだけ小さな単位での活動を多くすることが、参加率を高めるコツです。小集団で活動することによって、参加メンバーの責任意識が高められ、共通の問題や身近な問題が見つけやすくなることによって、活動を活発にすることができます。**【小集団での活動】**

テーマや出席者の人数によって、話し合いの方法を工夫したり、映画・ビデオを利用した学習を取り入れ、魅力ある集会にしたいものです。また、話し合うことを事前に知らせておく、当番制などを設けて役割分担を明確にする、ゲームや歌を取り入れて雰囲気作りをするなどの工夫も必要です。**【学習方法の工夫】**

<<<会員の声を聴き、魅力あるプログラム作りをめざす>>>

【例2】

<社内イベントの場合> (以下、関西ケーティングネットより)

社内イベントの参加者はいつも同じで、一部の人たちの行事になっていませんか？社内イベントはコミュニケーション不足やモチベーション低下、ストレスといった、企業が抱える課題を解決するための有用な方法のひとつです。うまく活用することができれば、課題を解決するだけにとどまらず、社員の一体感を高めたり、企業内のコミュニケーションやモチベーションに良い影響を与えたりと、職場の活性化を促すことに効果を発揮します。より効果を求め

るためにも、ひとりでも多くの社員を巻き込みたいものです。社員が参加したくなるイベントを企画して参加者を増やし、会社全体で盛り上がりましょう。

職場活性化になる社内イベントのいろいろ

ひと口に「社内イベント」といっても、種類や効果など特徴はそれぞれ違います。ひとりでも多くの社員に社内イベントに興味を持ってもらうためには、恒例化した企画ばかりではなく、新鮮味のある、ときに好奇心を刺激する企画を立てることがポイントです。イベントそれぞれの長所や短所を把握し課題解決と職場活性化に役立てましょう。

社内イベントの効果をタイプ別に紹介します。

健康増進にもなる！「運動会・スポーツイベント」 社内イベントの代表格に、運動会をはじめとしたスポーツイベントがあります。スポーツイベントは、多くの社員が気軽に参加しやすいという利点があり、企画を立てやすいタイプの社内イベントです。

スポーツイベントを開催することの効果は大きく分けてふたつあります。まずひとつはコミュニケーションの向上です。スポーツイベントはチーム単位でゲームを行うことが多く、参加者が自然と一体感を感じることができるメリットがあります。また、勝敗や点数といった形で結果がはっきりと出るので、よい結果を求めチーム一丸となって取り組むなかで会話が增え、社員間のコミュニケーションの向上のきっかけとなるイベントといえるでしょう。

もうひとつ期待できる効果は、健康増進効果です。近年では社員の禁煙対策やメタボリックシンドローム対策、メンタルヘルス対策など、社員の健康推進のツールとしてスポーツイベントを取り入れる企業が増えています。スポーツイベントは、楽しみながら社員が個々人で健康意識を高めることができることがポイントです。

(※ソフトミニバレー)

社員を労う「表彰イベント・周年イベント」

表彰イベントや周年イベントは企業式典とも呼ばれ、社員と企業、企業のトップをつなぐ社内イベントとして多くの企業に利用されています。企業式典は社員のモチベーションとロイヤリティの維持、向上のためのきっかけとして効果が期待されるイベントです。

表彰イベントは企業にとって優れた結果を残した社員を労い、称賛することを通して、当人だけではなく、ほかの社員のモチベーションをも向上させる目的があります。

より効果的に社員のモチベーション向上や行動変化を生み出すようなイベントに仕上げるためには、結果だけに焦点を当てるのではなく、良い結果をもたらした仕組みや過程、仕事に取り組む姿勢など、普段は場の当たらない部分にスポットを当てるのがポイントです。こうあって欲しいと会社が望む姿、模範となるような姿勢を共有することで、今後の仕事に向けての目標になり、モチベーションアップにつながります。

周年イベントは10周年、20周年、100周年といった企業にとっての節目で開催される企業イベントです。最近では社内だけでなく、社外から取引先や株主、エンドユーザーを交えて企画することも少なくありません。イベントを通じて、ふだんの営業活動のなかではあまり触れることのできない企業の歴史や理念、未来への展望を現場にいる皆と共有することで、企業の存在感や価値を再確認し、企業ブランドの構築のきっかけとします。社員にとっては企業へのロイヤリティを高める絶好の機会です。

表彰イベントや周年イベントそれ自体はさまざまな形で昔から企画されてきたイベントです。恒例行事としてマンネリ化することのないよう、新鮮さを意識してイベントを企画し、会社を盛り上げましょう。(各種表彰や周年行事)

非日常を味わう「社員旅行・アウトドア」

社員旅行やバーベキュー、キャンプといったアウトドアイベントは、若い社員はもとより世代を超えて人気の企画です。仕事を離れ、非日常を通して交流を深めることで、社員同士の一体感の向上が期待

インスピレーションになろう

例会報告

できるだけなく、旅行やアウトドアの開放的な雰囲気は、仕事のストレスから離れ、リラックスができる格好の機会です。

より多くの社員にイベントに参加してもらうためには、日程調整が大きなポイントになります。会社の繁忙期を避けることはもちろん、業務上の理由などで皆の都合を合わせづらい場合などは、日程をグループごとに分けたり、日帰りプランを活用したり、選択の幅を持つことで都合を合わせやすくなり、参加率の向上が見込めるようになります。

社員に進んで参加したいと思ってもらうためには、企画の中身にもこだわりたいところです。温泉、グルメといった定番プランも魅力的ですが、最近では仕事の視察を兼ね、業界最先端の企業や勢いのある地域を訪ねるといった視察旅行プランも人気の企画です。

このタイプのイベントにはスポーツイベントと同じように、世代や部署を越えたコミュニケーションのきっかけとして効果を発揮する一面があります。魅力的な企画で、職場活性化に役立ちます。

（金沢での新緑例会、ゆかた例会）

【例3】

他クラブでの事例で、WEBで他クラブが「出席率向上の為にどんな対策が考えられるか？」とのアンケートの集約結果がありました。その中の幾つかご紹介

- ・例会自体の魅力向上の為、魅力ある講師や内容の卓話。
- ・同じ内容でも「画像・パワポ」や「VTR」を利用し興味を引く卓話をなど取り組むべき。
- ・会員の興味を引くためには、ただ話を聞くだけではダメだと思う。3分間スピーチ、誕生日コメント、会員の卓話など会員自身に話をしてもらう機会を増やすべき。
- ・当クラブも出席率低下は課題である。「面白い、興味を引く例会」といった意見には同感だが、それ以外にも、メイクアップを1人では中々しづらいので、集団でメイクアップに取り組むのが良いのではないかと。

以上を踏まえ

- 1、 例会（卓話や会員スピーチなど）時、画像やVTRを使い、より興味を引く内容に。
- 2、 非日常を味わい、日ごろのストレスからの解放を目指し、も外部へ持ち出したイベント、例会の実施
- 3、 集団でメイクアップできる計画作成

<ニコニコボックス>

●門前 庄次郎さん、田中 正躬さん

先日、日曜日の「新旧会長・幹事慰労激励懇親会」には、多くの皆様に参加いただき有難うございました。改めて頑張らねばと、後ろを押していただいたような思いでおりますので宜しくお願いします。本日は、いよいよ本格的なスタートをするという事で、プログラム委員会の担当例会です。田邊委員長宜しくお願いします。また会計決算・予算報告もあります。新旧会計の内田さん、斎藤さん、宜しくお願いします。

●米澤 久二さん

7/11に前年度の会計監査をしていただき、適正であるというお墨付きをもらいました。会計監査の折茂さん松川さん、ありがとうございました。また会計の内田さん1年間お疲れさまでした。交際費が多いようですが、決して飲み食いをした訳ではありません。

●内田 幸洋さん

本日の会計報告があります。承認していただきますようお願い申し上げます。米澤さんに御礼いたします。

●鴻野 幸泰さん

本年度より鴻野旅館のお弁当をご利用いただけることになり誠にありがとうございます。本日は100万円のお弁当ですが、どうかよろしく願い申し上げます。

●新井 典仁さん

鴻野旅館さんのお弁当ありがとうございます！不純な動機ですがソフトミニバレーの時に、いつもお弁当を楽しみに大会に参加させていただいております。

●大村 貴之さん

先日の7/11ソフトミニバレーボール初心者講習会にご参加の皆様ありがとうございました。いい汗をかきました。8/26（日）はソフトミニバレー大会が移動例会となります。初心者講習会も行いますのでご参加よろしくお祈りします。

●田邊 淳さん

3年目となりましたが、今年も通訳案内士養成講座を実施します。英語力のある方、ぜひご参加お待ちしております。職場やご家族に興味ある方みえましたらご紹介ください。チラシをホワイトボードに貼っておきます。

●伊藤 松寿さん、遠藤 隆浩さん、長瀬 達三さん、新井 典仁さん、山下 直哉さん、杉山 和宏さん、松川 英明さん

新旧会長幹事慰労激励懇親会ありがとうございました。大雨の影響でゴルフコンペは出来ませんでしたが、懇親会前には晴れ間も見え、おいしいお酒とお食事、お土産もいただきました。一年間門前会長・田中幹事を盛り上げ頑張りました！



インスピレーションになろう