



例会報告

第 2 6 3 0 地区 岐阜県 濃飛分区 創立 1 9 6 6 年 1 月 1 5 日

- 例会日 毎週金曜日 12:30~13:30
- 例会場 高山市花里町 3-33-3 TEL 34-3988
- 大垣共立銀行 高山支店 4 F
- 会長 門前 庄次郎
- 幹事 田中 正躬
- 会報委員長 黒木 正人



「おなじ星を見ていた - ギャリックスの架かる虹 -」より
汽車を待つ 内田 新哉

<会長の時間>

当クラブメンバーの挾土貞吉さんが『瑞宝双光章』の表彰をされましたので、2月1日に行われた高山市叙勲褒章受章祝賀会に行っていました。立場は違ったようですが遠藤さんと田邊さんも出席されていたので、一緒にお祝いの席につかせて頂きました。当日は23名の方がそれぞれの立場で表彰されて見えますが、挾土さんは32年の長きに渡り保護司として犯罪や非行をした人を自らの会社で雇用したりなど、更生保護活動に積極的に取り組み、保護司会の発展に尽力されています。当クラブでのお祝いは昨年度にさせて頂いているとの事ですが、まだ現役で活動されて居られますので、お体に気を付けて今後もご活躍されることをお祈りしております。



さて、ロータリーは今年「平和と紛争予防/紛争解決月間」です。今月の『ロータリーの友』にも特集が組まれています。この様に毎月重点項目が決まっています。それは職業奉仕月間やロータリー財団月間の様に委員会の強調月間の時も有れば、国際ロータリーの6つの活動の重点をテーマにしている月も有ります。

ではその6つを改めて申しますと『平和の推進』・ポリオも入ります『疾病との闘い』・『水と衛生』・『教育の支援』・『母子の健康』・『地域経済の発展』と少し後進国に向けた内容になっています。現在世界的にロータリーメンバーは少しずつ減っているとの事ですが、ただアメリカやイギリス、カナダなどの先進国が減っていて、東南アジアなど新興国は増えているとの事です。故に国際ロータリーも軸足を新興国側に置いて居るのでは、そんな事も言われているようです。

でもどれも大切な課題であり、解決に向けた働きかけをすることは重要な事だと感じています。そして今月のテーマについては、ロータリーの友の巻頭に、「昨年紛争と暴力によって6800万人以上が家を失い、故郷を追われました。そしてその半数が子ども達です。」そう書かれています。そう言った状況を踏まえ、ロータリーでは世界規模で『平和の推進』に向けた活動がなされています。私達も直接ではありませんが、間接的に少しは貢献している事に誇りを持ちたいと思います。

もっと詳しい内容を知って頂きたいと思いますが、ロータリーの友だけではなく、『マイロータリー』により詳しく載っていますので、時間のある時覗いて頂ければと思います。ただ『マイロータリー』は登録しないとログインできませんので、まだの方はまずは登録頂ければ有り難く思います。

<幹事報告>

◎ガバナーより

- ・ガバナーノミニー決定宣言

2020~21年度ガバナーノミニー 飯田 廣喜 (高山中央RC)

2021~22年度ガバナーノミニー 浦田 幸一 (伊勢中央RC)

◎濃飛グループ次期ガバナー補佐より

- ・2019-20年度濃飛グループガバナー補佐訪問予定日について
- 第1回 7月26日、第2回 8月30日、G公式訪問 10月7日
- 第4回 6月12日、IM 10月27日(日) ひだホテルプラザ、
- 会長・幹事懇談会 5月18日(土) 山陣

<受贈誌>

台北市松年福祉會 (玉蘭荘だより)

<出席報告>

区分	出席	Make-Up	出席者数	会員数	出席率
前々回	26名	4名	30名	40名	75.00%
本日	32名	-	32名	40名	80.00%

<本日のプログラム>

職業分類・選考委員会

委員長 平 義孝

本日の担当例会は、講話を高山公共職業安定所 ハローワーク高山 所長の浅川 淳 様をお願いいたしましたのでご紹介いたします。

浅川様は昭和33年のお生まれで昭和62年に国鉄組織改革に伴い労働省(現在の厚生労働省)大垣公共職業安定所に入職され、以後岐阜所、関所、岐阜労働局職業安定部、岐阜八幡出張所所長を経て、平成29年4月より現職でいらっしゃいます。

本日はハローワークの取り組みについてお話をいただきます。どうぞよろしくお願いいたします。



厚生労働省岐阜労働局 高山公共職業安定所
所長 浅川 淳 様

例会報告

ご紹介いただきました高山公共職業安定所長の浅川です。本日はお招きいただきありがとうございます。貴重なお時間をいただき高山公共職業安定所の役割・業務概要・取組状況等について、ご説明させていただきます。

さて安定所は以前『職安』と言われておりましたが、平成2年以降は「ハローワーク」と言う愛称で皆さまから呼ばれています。

ハローワークの業務としては雇用保険関係業務では、事業所の設置・廃止に伴う雇用保険適用事業所に係る業務、また、従業員の雇用保険の加入・喪失の手続き、さらに「地域の雇用サービス機関」として、雇用の安定を図るべく職業紹介業務、事業主への雇用管理支援業務に取り組んでいます。

なお、当所は高山市・下呂市（旧金山町を除く）・飛騨市・大野郡白川村の3市1村が管轄となり、管内面積は、滋賀県とほぼ同じとなるようです。

広域な管内ですが、正規職員16人・非常勤職員22人の計38人で、下呂市萩原町には「ふるさとハローワーク下呂（下呂市地域職業相談室）」を設けて、職業相談・紹介、求人関係業務を、また高山市役所庁舎内には「ワークサロンたかやま」を設けて職業相談・紹介業務を行っています。

当所における雇用保険関係業務では、平成30年12月末現在、適用事業所数3,066事業所、雇用保険被保険者数38,786人の届出を受けています。また岐阜県全体では適用事業所数3万5千事業所、雇用保険被保険者59万7千人となっています。

ちなみに適用事業所と言うのは（他人）雇用労働者が一人でもいる事業所のことで、自営業を営み、家族従業員のみで事業を営まれる事業所は、適用事業所としての届出がない場合も多くあります。

また雇用保険に係る業務では、転職希望等による自己都合離職者や事業所閉鎖等事業主都合による離職者等に対する『失業給付金の支給事務』を行っています。その失業給付金の取扱状況は同じく12月において受給者は365人となっています。給付金受給者数の推移については業務月報の4頁下にグラフを掲載しています。

グラフの動きについて若干ご説明します。通常は、平成28年度（緑色）のように3月末に契約期間満了や転職希望等により離職され手続きをされる方が多く、年度初めは受給される方も多くなりますが、その後は、手続きされる方・就職される方等により増減する中、年度末に向け減少していく状況があります。

しかし、平成29年度（青色）の後半はある事業所で業務体制の見直しが行われ、半年間にわたり毎月30人前後が離職、雇用保険の受給手続きをされましたので、給付を受けられる方が一時的に増えましたが、順次就職等され減少しています。

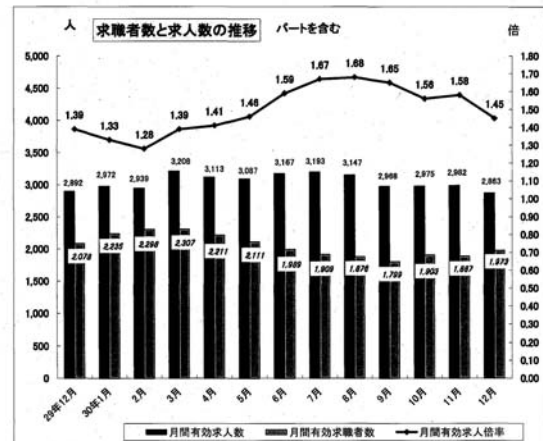
今年度（赤色）は7・8月と増加していますが、これはこの時期当管内では幸い甚大な被害には至っていませんが豪雨による災害があり「激甚災害被災地域」に指定されたことから、通常、自己都合による離職者には3ヶ月間の給付制限と言う期間がありますが、1ヶ月間に短縮されたことにより受給開始が前倒しされ、本来なら2ヶ月後、3ヶ月後に支給が始まる方も重なり増えた状況となっています。ただし、順次就職され減少しています。

雇用保険受給者の人数をさかのぼってみますと、年度単位の平均ですが、平成19年度628人、平成20年度は623人、リーマンショック直後の平成21年度は883人でした。その後平成28年度は352人、平成29年度は402人となっています。

雇用保険の取扱状況からでも雇用動向がわかりますが、最近の雇用失業情勢について、ご説明します。

業務月報 ハローワーク 高山

平成31年
1月号
(12月内容)



項目	比率	前月差 (P-20)	前年差 (P-20)	項目	比率	前月差 (P-20)	前年差 (P-20)
有効求人倍率	1.45倍	▲0.13	0.06	分岐職率 (対新規求人)	34.9%	▲15.1	▲0.6
一般	1.30倍	▲0.15	0.10	一般	30.8%	▲13.0	1.8
パート	1.68倍	▲0.09	▲0.06	パート	41.6%	▲19.2	▲11.7
新規求人倍率	1.76倍	▲0.91	▲0.51	中高年(一般)	24.2%	▲9.8	4.4
一般	1.46倍	▲0.94	▲0.23	雇用保険受給者(一般)	23.8%	▲16.2	1.1
パート	2.25倍	▲0.88	▲1.64	充足率(対新規求人)	18.7%	1.5	4.3
一般	43.5%	6.7	▲8.5	一般	19.5%	2.8	3.4
パート	63.5%	10.6	2.5	パート	18.0%	0.0	5.6
一般	41.8%	5.5	▲3.8				
パート	56.5%	5.5	1.0				

当所の平成30年12月の有効求人倍率は、1.45倍で先月より0.13ポイント減少しましたが、対前年同月比では0.06ポイント増加しています。1年前に比べて一層人手不足感が強まっています。

岐阜県では2.01倍となり7ヶ月連続で2倍を超えるなど「県内の雇用情勢は着実に改善が進む中、求人が求職を大幅に上回って推移している」と岐阜労働局ではコメントしています。

岐阜県における有効求人倍率の推移では、リーマンショックを受け平成21年6～9月に0.45倍となり求職者の半分にも求人が満たない状況がありました。同じようにみますと現在は求人数の半分も求職者がいないこととなります。

現在は特に建設業・介護事業・運輸業・サービス業に係る分野が人手不足となっています。

少し前のフレーズですが「一億総活躍社会」として就業を希望する高齢者・障害者・女性等すべての方それぞれの能力を發揮し活躍できる社会を作る取り組みとして働きやすい就業環境の整備・改善が求められています。

人手不足に対応するため、AIの高度化とともに機械による自動化・省力化がさらに進んではいませんが、やはり人的不足が避けられない状況にあり、外国人労働者の受け入れ態勢も見直しがされ、国内で就業を希望する外国人も増えてくること予想されます。

さらに今現在は人手不足感が強まる中「働き方改革」が求められており、この4月から順次「時間外労働の上限規制」の導入「年次有給休暇の確実な取得」等の取り組みが必要となります。

取り組むためには先ほどお伝えしたように高齢者・障害者・女性の方々の働きやすい環境、例えば労働日数・時間の見直し、作業を分担するなど、きめ細かな対応をすることにより就業の機会が広がり、今まで雇用につけつかなかった求職者も雇用につけることができるようにすることも必要かと思えます。

例会報告

また、生産性を上げることも重要な取り組みになるかと思えます。生産性を上げるにはまずは従業員の定着が大事かと思えます。こうしたことはやはり、働きやすい職場環境を作っていくことが重要であり「働き方改革」が求められるところかと思えます。

さらに魅力ある企業の認定として

- ①女性の活躍推進に関する状況が優良な企業へは『えるぼし』
 - ②若者の採用育成に積極的に雇用管理が優良な中小企業へは『ユースエール』
 - ③仕事と育児の両立支援の状況が優良な企業へは『くるみん』
 - ④労働者の安全や健康確保の対策に積極的に取り組んでいる企業へは『安全衛生優良企業』
- の認定マークを求人票等に掲載させていただき、職業紹介の際にPRさせていただいていますので是非取り組みをよろしくお願ひします。

こうした中、ハローワークでは求職者の方の希望や意向を十分に聴取しながら経験等を踏まえ、いただく求人票の条件を勘案しながら、時には条件等の見直し等をお願いするなど適格な職業紹介に取り組んでいます。

また、ご要望をお伺いし直接事業所へ出向きまして仕事の様子などを見させていただき、出来れば求職者の方が閲覧される求人票に文字ばかりではなく、画像情報も取り込むなど紹介業務に活用させていただきたいと思ひます。

最後に事業所様におかれましては、年齢・性別・障害の有無等に関わらず、求職者の方の適性と能力に基づく、公正な採用選考をお願ひするとともに働きやすい職場となるよう就業条件・労働環境の整備・改善をよろしくお願ひ申し上げます。

ご清聴ありがとうございました。

<ニコニコボックス>

●門前 庄次郎さん、田中 正躬さん

2月1日に挾土貞吉さんの「瑞宝双光章」受章の祝賀会に出席させて頂きました。32年という長きに渡り、保護司として活躍されている事に敬服しております。これからもお体に留意しご活躍されることをお祈りしております。本日はゲストとして厚生労働省岐阜労働局高山公共職業安定所 所長 浅川 淳 様にご来訪頂いております。お忙しい中ありがとうございます。後ほどの卓話を楽しみにしておりますのでよろしくお願ひします。

●挾土 貞吉さん

ありがとうございます。僕は幸せ者です。

●平 義孝さん

本日は職業分類・選考委員会担当例会で、ハローワーク高山 所長 浅川 淳 様にお願ひしました。快く引き受けていただきありがとうございます。本日のご講話よろしくお願ひいたします。

●田中 武さん

1月25日のクラブアッセンブリーで、最後から2番目という事で時間を調整しすぎて報告時に早口、意味不明な事を言ってしまう皆さんには何のことも分からなかったことと思ひ申し訳なく思っています。我が高山西RCのHPを再確認して頂きますと幸いに思ひます。

●大村 貴之さん、田中 武さん

昨年10月に行いました『福祉フェスティバル』の写真が「ロータリーの友2月号」に掲載されました。ご協力ありがとうございました。

●小森 丈一さん

先週のニコニコ委員会担当の例会は、若い人ならではのIdeaに富んだ楽しい例会でした。良い事のニコニコは拍手ですが、失敗のニコニコも楽しいですね。ニコニコが増えそうです。

●米澤 久二さん

先週のニコニコ委員会、新井委員長さんによる長年の投稿の分析。力作で素晴らしいものでした。私が忘れ物が多いことが分かりましたが、この件を家内に話したところ「大丈夫、今に始まったことでなく、若い時から忘れ物多いよ」と変に慰められました。

●伊藤 松寿さん

2月4日、株式会社伊藤薬局の代表取締役社長を長男の祥央に継承致しました。今後共、ご愛顧宜しくお願ひ致します。

●内田 幸洋さん

酒に酔って、夜犬の散歩中に転んでケガをしてしまいました。命に別状なくて良かったです。

●折茂 謙一さん

満81歳の誕生日のお祝ひ有難うございました。私は出生直後からしばしば悪運の洗礼を受けてきました。不思議なことは悪運がいつの間にか幸運の女神に変身する事です。悪運のどの一つが欠けても現在の私はありません。その時点では何故自分だけこんなひどい目に合うのかと思うのですが、結果的にはそのことで救われています。神様のなさることは全て正しいと感謝しています。

●遠藤 隆浩さん、井上 正さん、山下 直哉さん、住田 泰典さん、

高桑 光範さん、杉山 和宏さん、大前 克秀さん、
節分、立春が過ぎていよいよ春めいて来ました。皆様の心も懐もより一層温かくなりますようにと願ひを込めて。