

例会報告 Rotary



お祝い・ゲストスピーチ

- 例会日 毎週金曜日 12:30~13:30 ●会長 下屋勝比古
●例会場 高山市花里町 3-33-3 TEL 34-3988 ●幹事 塚本 直人
大垣共立銀行高山支店 4F ●会報委員長 挾土 貞吉

世界に希望を生み出そう

<会長の時間>

6月が始まりました。FACEBOOKの記事で、岐阜中クラブが、100%出席例会をやっている記事を見ました。何とか皆さんの出席率を上げたいところですが、私の魅力やプログラムが魅力的でなかったのか、なかなか90%に行かないシーズンでした。6月29日は例会ではないですが、皆さんで私の1年を反省して沢山慰労してください。そして次年度へむけて大いに激励をしてください。



今日は、長年ブルズで活躍して今シーズン引退した「丸山由乃」「中島紗里奈」の両選手にお越しいただき、ブルズ入団と同時にコートに立ち、的確な鋭いパスと正確なシュートを放ち、勝ち星こそつかめないブルズの中でも、ドキドキワクワクさせるプレーを見せてくれました。引退セレモニーでも、実に深い言葉を発する2人は、日本中に多くの仲間を持ち、これから高山のスポーツに貢献してくれると信じています。ぜひ最良のパートナーのご紹介をお願いさせていただきます。

後ほど伊藤コーチからも、ハンドボールの魅力や来シーズンへの展望や、プレーオフを目指す決意などお聞かせいただきます。伊藤コーチは昨シーズン後半からチームを指導していますが、とても熱く愛情あふれる指導で選手の心をつかみ、今シーズンは5勝で10位でしたが、9月から始まる次のシーズンこそ4位以上目指して勝ち進んでほしいです。

最後になりますが、当クラブは、ハンドボール支援の財団補助事業をしました関係で、飛騨高山ブラックブルズ岐阜をこれからも応援していきます。ぜひ会場にお越しいただき応援や声援をお願いします。

<幹事報告>

◎次期ガバナー、地区ロータリー財団委員長より

- ・第1回地区ロータリー財団（補助金管理）研修セミナー参加出席要請のご案内

日 時 7月27日(土)
点鐘 12:30 閉会 16:30

場 所 岐阜グランドホテル 岐阜市長良 648

出席要請者 2024-25 クラブ会長、2024-25 財団委員長

◎次期ガバナー、研修・学習委員会委員長より

- ・第1回クラブ研修リーダーセミナー開催のご案内

日 時 7月28日(日)点鐘 11:00 閉会 17:00

場 所 名鉄グランドホテル 11F 柏の間

◎飛騨慈光会後援会より

- ・飛騨慈光会後援会総会へのご出席の御礼

◎高山市青少年育成市民会議 会長より

- ・令和6年度高山市青少年育成市民会議総会の資料送付について



<例会変更>

高山中央 ... 6月17日(月)は、最終慰労例会のため、
18:30~に変更
6月24日(月)は、定款により 休会

<受贈誌>

下呂RC(会報)、RI日本事務局(ロータリー親睦活動月間リソースのご案内)、岐阜県環境生活部人権施策推進課長(人権だより No97)、(社)高山市文化協会(広報高山の文化 No253)、中部盲導犬協会(機関誌 NewHarness 第30号)

<出席報告>

出席者数	会員数	出席率
25名	37名	71.43%

<本日のプログラム>

お祝い

◎会員誕生日

なし

◎夫人誕生日(当日、ご自宅へ花束をお届け)

下屋 勝比古 ひとみ さん 6.20
新井 典 仁 由 美 さん 6.1

◎結婚記念日

→

塚本 直人 H13.6.29

◎在籍周年記念表彰

なし



← ◎出席表彰

斎藤 章 33年

◎3ヶ月表彰

・内田 幸洋 ・斎藤 章 ・阪下 六代 ・挾土 貞吉
・平 義孝 ・水梨 弘基 ・門前庄次郎

例会報告

米山奨学生 挨拶

ピッツ ピョー パイさん

先日の新緑例会にお誘いいただきありがとうございました。川の増水で船が出なかったことは残念でしたが、間近で鶴を見て日本文化の一端に触れる機会となりました。今後も新しい経験を重ねていきたいと考えておりますのでよろしくお願いします。



丸山 由乃 様

この8年間、ブルズの選手として活動できたこと、応援して下さいました方々、全てのことに感謝しかありません。本当にありがとうございました。ブルズで過ごした時間は私の一生の財産です。

仕事とブルズという両立しながらの毎日でしたが、こうしてハンドボールをやらせてもらえた環境に本当に感謝しています。ハンドボールを通してたくさんの方のことを学び、たくさんのご縁があり、人として成長させてもらうことができました。

一緒に頑張ってきた仲間、職場の方々のご理解・ご協力、支えて続けてくれた家族。私は本当に周りに恵まれていたと、改めて実感しています。

これまでたくさん頂いた愛情を、これからのブルズ、そして周りの方々にお返しできたらなと思っています。

私は引退となりましたが、ブルズはまだまだ続きますので、どうか今後もブルズの応援をよろしくお願いします。

ありがとうございました。



新会員紹介

奥飛観光開発 (株)

代表取締役 川瀬 裕之



ゲストスピーチ



飛騨高山ブラックブルズ岐阜 ヘッドコーチ 伊藤 寿浩 様

日頃は飛騨高山ブラックブルズ岐阜の活動に対し、ご支援・ご声援を賜り誠にありがとうございます。昨シーズンよりヘッドコーチを務めております、伊藤寿浩でございます。

さて、我々ブルズは国内最高峰のリーグである日本ハンドボールリーグ(JHL)に加盟してから11年が経過しました。節目の創立10周年を迎え、11年目に向かった昨シーズンは、【RESTART・次の10年に向かって】のスローガンのもと各大会に挑みました。また、過去10年を振り返り、反省し、次の10年に向かうためのスタートのシーズンと位置づけ、足元からの強化を図りました。お陰様で9年振りの国体出場(東海ブロック国体では岐阜県成年女子として初優勝)とJHLでは5シーズン振りとなる勝ち点10を記録することができ、最低限の目標は達成できたと感じております。これらの結果は、ご支援・ご声援いただいた皆様のお力添え、何と言っても選手の頑張りのお陰であると感じております。改めて感謝申し上げます。ありがとうございました。

来シーズンよりJHLは形を変え、プロ化に向けて動き出します。試合数も20試合から30試合へと増加し、体力的にも経済的にもさらなる試練が待っております。そのような変化に乗り遅れないよう、現場一同精進していく所存でございます。来シーズンも変わらぬご支援・ご声援をよろしくお願い申し上げます。

中島 紗里奈 様

この度7年間滞在したブルズを引退しました飛騨産業所属の中島紗里奈です。

私がこの7年間、ハンドボールに全力を注いだのは私がお世話になっている飛騨産業をはじめ、選手の所属企業の方々や、こうしてご支援ご協力いただいている皆様のおかげです。

目に見える大きな戦績を残せたわけではありませんでしたが9年ぶりに国体に出場できたことや、ここ最近で最多の5勝をあげられたこと、そして何よりプレーしている自分たちがチームの成長を実感し、変わりつつあるチームだと自負していることが大きな財産です。そんな大事なブルズの時代にチームに携われた7年は私の人生になくしてはならない貴重な時間となりました。

後輩たちが今後成長を続けるためにも皆様のお力は必要不可欠です。どうか今後もご支援ご協力のほどよろしくお願いいたします。



例会報告

<ニコニコボックス>

●下屋 勝比古さん、塚本 直人さん

いよいよ今年度最終月の6月に入りました。あっという間に過ぎたという印象です。皆さんありがとうございます。気を引き締めて仕上げる月に取り組みます。先週の新緑例会に参加された皆様、残念ながら鵜飼いは中止となりましたが、歴史を感じる建物での会食は素晴らしかったです。親睦委員長井口さん、副委員長垣内さんお疲れ様でした。

●宮川 学さん

今日で例会としては最後の出席となります。短い間ではありましたがスピーチ、新緑例会など大変充実した時間を過ごすことが出来ました。今日は後任の川瀬が出席しておりますので今後ともよろしくお願いします。大変お世話になり誠にありがとうございました



●下屋 勝比古さん

孫3号が5月27日に誕生しました。体力・財力が必要と言われますが、それを実感する毎日です。

●岡田 賛三さん、田近 毅さん、内田 幸洋さん、斎藤 章さん、米澤 久二さん、田中 武さん、垣内 秀文さん、田邊 淳さん、田中 晶洋さん、中島 一成さん、堀 幸一郎さん、大谷翔平に憧れMLB入りした怪物スカーズ投手。またそれを見事に打ち砕いた大谷翔平。前代未聞の詐欺にあいながらも困難を乗り越えていく姿は私たちに勇気と希望を与えてくれます。私たちも彼のように挑戦に臨み笑顔で明るい道を歩んでいきましょう。



人間力を高める

第32回

人間力を高めるためにすべき事

新井 典仁

「人間力を高める」ためにすべき事は何かと今流行りの chat GPT に入力し、下記（カギカッコ内）のような回答を得ました。

- 「人間力を高めるためには、以下のようなことが重要です。
- ①自己認識：自分の長所、短所、価値観を理解すること。
 - ②コミュニケーション能力：他人と効果的にコミュニケーションを取るスキル。
 - ③問題解決能力：困難な状況や問題に対して冷静に対処する能力。
 - ④柔軟性：状況や人との関わりに対して柔軟に対応する能力。
 - ⑤継続力：目標や課題に向かって努力を継続する力。
 - ⑥学びの姿勢：新しい知識や技術を積極的に学ぶ姿勢。
 - ⑦感謝の心：日常の小さなことに感謝することで、ポジティブな心を保つこと。
 - ⑧リーダーシップ：自分自身や他人を導く能力。
 - ⑨健康管理：良い睡眠、バランスの取れた食事、適度な運動などで身体と心の健康を維持すること。
 - ⑩時間管理：効率的に時間を使い、優先順位を明確にするスキル。
- これらの要素をバランス良く取り入れることで、人間力を高めることができます。」

以上、特に社会で何らかのリーダーとして活躍しなければいけない人にとっては欠かせない項目ばかりだと思います。

ロータリークラブは社会的に立場のある方や心から尊敬できる方、様々な魅力のある方ばかりで、やはり上記の各スキルに長けている方が多く、共に交流やロータリー活動を行う中で自然と人間力が身についたり勉強になることが多いと思います。

私自身も高山西ロータリークラブに15年近く在籍させて頂いて沢山の事を学ばせて頂きましたし、刺激もあり50歳になった今でも新しい事に挑戦していきたいという気持ちや微力ながら地域のお役に立ちたいというモチベーションの元になっています。

本当に人生のお手本となり得る先輩方が沢山おられます。高山でも地域のリーダーとなる若い方々が多くロータリークラブに入会し、人間力を培っていかれる事を心から望みます。