

高山西ロータリークラブ 創立1966年1月15日

例会報告

第2798回例会
令和7年11月21日

●例会日 毎週金曜日 12:30~13:30
●例会場 高山市花里町 3-33-3 TEL 34-3988
大垣共立銀行高山支店 4F

●会長 門前 庄次郎
●幹事 杉山 和宏
●会報委員長 堀 幸一郎

ロータリー情報委員会例会

<会長の言葉>

昨日高山 RC の創立 70 周年記念事業がホテルアソシアで行われました。幹事の杉山さんと出席させて頂きましたが、多くの来賓が出席され盛大に行われました。祝賀会そして二次会まで準備されていて、大変楽しく出席させて頂きました。北川さんありがとうございました。さて、少しロータリーのお話をします。毎月強化月間としてテーマが作られますが、今月は「ロータリー財団」の月間です。財団については皆さんご存じのところだと思いますが、再確認として聞いて頂ければと思います。

ロータリー財団は1917年アトランタでの世界大会でRI 会長アーチ・C・クランプの「ロータリーのために、世界のために、奉仕のために基金を設けよう」という提案によりスタートしました。最初の寄付は26.5ドルだったそうです。そして現在では4~5億ドルくらいだそうです。1928年基金を管理するために正式に『ロータリー財団』と名称を定め、組織として独立されました。

その使い道は『ポリオの撲滅』『留学生への奨学金』そしてロータリークラブへの活動補助金です。クラブへの活動補助金は『グローバル補助金』と『地区補助金』が有ります。グローバル補助金は大規模で国際的な人道的プロジェクトに活用されます。ロータリーが掲げる7つの重点分野に該当する必要がある、プロジェクトを行う現地のロータリークラブと連携する必要があります。そして地区補助金は各クラブの地域貢献・奉仕に対して支払われます。金額は3年前の寄付金により決められ、算出方法は少し面倒なのですが、今年度で言いますと当クラブの拠出金の3倍弱もらえますので、それを使わせて頂いて地区補助金事業をやる予定です。内容は実行委員長の垣内さんがアッセンブリーの折話されたところですが、3月21日から4日間かけてやります。60周年記念事業も終わりましたのでこれから、垣内実行委員長を中心に塚本財団委員長にも関わって頂き進めて行きます。また会員の皆様と共に進めていきたいと思っていますので、宜しくお願いします。

◎高山市文化協会より、新年市民互礼会・名刺交換会
・飛騨文芸祭表彰式開催のご案内

日時 令和8年1月1日(水) 11:00~
場所 ひだホテルプラザ
会費 8,000円
(名刺交換に代えた芳名録、記念品代含む)
締切 11月30日(日)

<例会変更>

美濃加茂 RC・・・日時 12月19日(金)
⇒ 12月20日(土) 17:00~
理由 親睦家族クリスマス例会のため

高山 RC・・・日時 12月22日(月) 18:30~
理由 忘年例会
場所 ホテル宝生閣

<休会>

美濃加茂 RC・・・日時 12月26日(金)
理由 年末のため
高山 RC・・・日時 12月29日(月)
理由 定款により

<受贈誌>

ハイライトヨネヤマ会報 vol. 308
岐阜県環境エネルギー生活部人権施策推進課より、
人権週間啓発ポスター
高山市文化協会より
台北市松年福祉會(玉蘭荘だより 188号)

<出席報告>

<幹事報告>

◎高山 RC より高山 RC70 周年記念事業
「谷口 裕和 記念公演演舞」ご案内
別紙参照願います。

◎高山中央 RC 創立 35 周年記念事業
「未来の自分へ 出前講座を聴いて」
中学生スピーチコンテスト開催のお知らせ

日時 11月29日(土) 14:00~16:00
場所 高山市民文化会館小ホール



出席	Make-Up	出席者数	会員数	出席率
25名	—	25名	40名	65.78%

例会報告

<本日のプログラム>

ロータリー情報委員会 鴻野委員長

本日は、ロータリー情報委員会の担当例会です。
ゲストはRI 第2630地区 研修・学習委員長 北川 由幸様です。
ようこそお越し下さいました。
大歓迎いたします。



RI 第2630地区 研修・学習委員会委員長 北川 由幸様

本日は、高山西ロータリーさんの例会にお呼びいただきまことにありがとうございます。
今年度より、研修・学習委員長を任されております。北川です。所属は高山ロータリークラブです。河合ガバナーエレクトが「来年度はMyPOTARY登録100%を目指す」とおっしゃっております。高山西ロータリークラブの皆さんはいかがですか？登録がまだの方は登録している方に教えていただいて登録してください。MyPOTARYの中にラーニングセンターがあります。そこには、さまざまなコースが用意されています。ロータリーについてのコース、クラブリーダーシップのコース等々。本日は、あまり研修の場で題材となっていない、ハラスメントの防止と対処法についてお話させていただきます。ロータリー章典にハラスメントに関するロータリーの方針が含まれています。26.120.会合、行事、または活動におけるハラスメントのない環境ロータリーは、いかなる形のハラスメントもない環境を維持することに力を注いでいる。ハラスメントとは大まかに定義すると、個人またはグループを、あらゆる特性（年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会経済的地位、文化、性別、性的指向、または性自認）に基づいて、言葉であれ身体的であれ、中傷、侮辱、または攻撃する言動を指す。すべての会員およびロータリーの会合、行事、または活動に出席または参加する個人は、ハラスメントのない環境を期待すべきであり、安全、礼儀、品格、およびすべての人への尊敬を促す環境を維持するよう援助するものとする。「犯罪行為の申し立てはすべて地元の警察署に伝えるべきである。」とまで書かれていますが、さすがに日本では行き過ぎのような気がします。私は、社会保険労務士という仕事をしていますので日々ハラスメントの相談を受けることが多いです。代表的なものを紹介します。①セクシャル・ハラスメント②パワー・ハラスメント③モラル・ハラスメント④マタニティ・ハラスメント⑤カスタマー・ハラスメント等があります。これらの、ハラスメントにより精神的に追い込まれてしまい体調を崩す方が増えています。会社には安全配慮義務というものがありますので。ハラスメント対策は今後大変重要なものとなります。会社には「安全配慮義務」があります。ハラスメントにより体調を崩す従業員が増えています。今後、ハラスメント対策は急務となっています。



ハラスメントの防止は全会員の責務

ロータリーは、いかなる形であれハラスメントのない環境を維持することに力を注いでいます。ハラスメントには、同意なく身体に触れる、誘いかける、不適切なコメントを述べるといった言動が含まれます。ロータリーの会合、行事、活動に参加するすべての人は、全参加者の安全、礼儀、尊厳、尊重を大切にすることを努めなければなりません。

ロータリアンの行動規範

- ・個人として、また事業において、高潔さと高い倫理基準をもって行動する。
- ・取引のすべてにおいて公正に努め、相手とその職業に対して尊重の念をもって接する。
- ・自分の職業スキルを活かして、若い人々を導き、特別なニーズを抱える人々を助け、地域社会や世界中の人々との生活の質を高める。
- ・ロータリーやほかのロータリアンの評判を落とすような言動は避ける。
- ・ロータリーの会合、行事、および活動においてハラスメントのない環境を維持することを支援し、ハラスメントの疑いがあれば報告し、ハラスメントを報告した人への報復が起こらないように確認する。

ロータリーの姿勢

- ・ハラスメントを一切容認しないというロータリーの姿勢を強調する。
- ・ハラスメントが起きた場合に会員が声を挙げ、必要であれば警察やクラブ・地区リーダーに安心して報告できる環境を築く。
- ・ハラスメントの報告があった場合にクラブと地区のリーダーがどう対処するかを、会員に知らせておく。
- ・ハラスメントのない環境づくりは全会員の責務であることを強調する。

セクシャル・ハラスメント

- ・身体的特徴や服装について性的な発言をする
- ・不必要に体に触れる
- ・飲み会で恋愛や性的な話題を強要する

カスタマー・ハラスメント

- ・顧客や取引先などが、従業員に対して暴言・無理な要求・威圧的な態度を取る行為。

企業が悩む顧客等からの行為

- ・時間拘束・リピート型・暴言・対応者の揚げ足取り・脅迫 権威型・SNSへの投稿・正当な理由のない過度な要求
- ・セクハラ・その他

カスタマーハラスメントの判断基準

- ・顧客等の行為への対応方法は企業ごとに違いがあります。一定のレベルを超えた場合に悪質であるとして毅然と対応する企業もあれば、顧客第一主義の中で「お客様が納得いくまで対応する」との基準を設けている企業もあります。
- ・業種や業態、企業文化などの違いから、カスタマーハラスメントの判断基準は企業ごとに違いが出てくる可能性があることから、各社であらかじめカスタマーハラスメントの判断基準を明確にしたうえで、企業内の考え方、対応方針を統一して現場と共有しておくことが重要。

- ①顧客等の要求内容に妥当性はあるか
- ②要求を実現するための手段・態様が社会通念上に照らして相当な範囲か

例会報告

カスタマーハラスメントに係る犯罪、違法行為がどのような法律に抵触するのか、関連する条文

・傷害罪・暴行罪・脅迫罪・恐喝罪・未遂罪・強要罪・名誉棄損罪
・侮辱罪・信用棄損及び業務妨害・威力業務妨害罪・不退去罪

SOGI ハラスメント

性的指向や性自認に関する差別的な言動や扱い。

安全配慮義務

安全配慮義務は、労働者の安全に配慮すべき会社の義務のことを指します。職場で危険な目に遭ってしまわないよう、労働現場での社員の安全を守る重要な役割を果たします。

安全配慮義務の重要性からして、義務違反があった場合の適切な対処を理解しておく必要があります。安全配慮義務違反の責任追及の手段は、会社への損害賠償請求です。あわせて、職場における危険が現実化したなら労災認定を受けられます。このとき安全配慮義務違反を理由とする損害賠償は、労災でカバーされない慰謝料などの補償を意味します。

情報委員会担当例会にお招きした RI 第 2630 地区研修学習委員長の北川由幸様より、ロータリーにおける「ラーニング」と「ハラスメント防止」についてお話をいただきました。北川様は、昨年度のあるセミナーで突然委員長職を任されることになった経緯をご紹介され、現在は県内外でのセミナーや IM への出席が続き、多忙ながらも大きな学びを得ていると述べられました。来年度から研修学習委員会は「ラーニング委員会」へ名称変更され、講師の話を聞くだけの研修から、会員同士が意見交換し学び合う「参加型ラーニング」へ移行します。これに伴い、会議の進行役として発言を促し議論を円滑にまとめる「ラーニングファシリテーター」の育成も重視されます。また、地区方針としてマイロータリー登録率 100%を目指すことが掲げられ、クラブでも協力が求められる見込みです。後半では、ロータリーで特に重要視される「ハラスメント防止」について詳しい説明がありました。ロータリーは、安全で礼節ある環境づくりのため、あらゆるハラスメントを容認しない姿勢を明確にしています。年齢・性別・人種・性的指向など個人の特性に基づく発言、不適切な身体接触、噂話や SNS での中傷などもすべて対象となります。クラブは方針を共有し、相談できる体制を整え、会合や行事でハラスメントのない環境を維持する責任があります。また、社会全体でもパワハラ、セクハラ、マタニティ・パタニティハラスメント、スメルハラスメント、カスタマーハラスメントなど多様な問題が増加しており、従業員を守る企業側の「安全配慮義務」の重要性も語られました。特にパワハラは精神面への影響が大きく、長期休職に至るケースも少なくありません。さらに近年は部下から上司への「逆パワハラ」や、顧客の過度な要求による「カスハラ」も深刻化していることが紹介されました。最後に北川様は、昭和世代は無意識のうちに相手を傷つける言動をしてしまうことがあるとして、ロータリー会員一人ひとりが意識を高め、誰もが安心して参加できるクラブ環境づくりに努めてほしいと締めくくられました。

＜ニコニコボックス＞

●門前 庄次郎さん・杉山 和宏さん

本日は創立 70 周年を迎えられた高山 RC より北川 由幸さんにご来訪いただきました。ありがとうございます。
地区の研修・学習委員長としてご講演いただきます。
よろしくお願いいたします。

●高山ロータリークラブ 北川 由幸さん

第 2630 地区 研修・学習委員長の北川です。
本日はお呼びいただきありがとうございます。
よろしくお願いいたします。

●鴻野 幸泰さん・斎藤 章さん

本日はロータリー情報委員会の担当例会です。
ゲストは RI 第 2630 地区 研修・学習委員長の北川 由幸様です。ようこそお越しくださいました。
大歓迎いたします。

●下屋 勝比古さん

世界選手権へ出場する娘への激励ありがとうございます。
我が家の誇りであります。34 年振りに夫婦でオランダへ応援に行つて来ます。

●塚本 直人さん

下屋さんおめでとうございます。健闘を祈っています。本日は出張のため早退します。北川さん卓話が聞けなくて残念です。今日はよろしくお願いいたします。

●水梨 弘基さん

ゴルフの話ばかりですいません。
先日、高山 CC で行われたコンペにて 77 で周り自己ベスト更新しました。喜びをニコニコへ。

●挾土 貞吉さん・田近 毅さん・内田 幸洋さん 米澤 久二さん・田中 武さん・堺 和信さん 榎坂 純一さん・堀 幸一郎さん・大屋 尚史さん 川瀬 裕之さん・熊谷 高志さん

下屋さんのご令嬢奏香（かなこ）さんが、26 日から開催される世界選手権に日本代表として出場されるそうです。
誠におめでとうございます。
高山 RC のメンバーはじめ地元高山の皆様が、奏香さんの挑戦を誇りに思い、心から応援しております。
怪我に気を付けて持てる力を存分に発揮されますことを願っております。



HANDBALL
HIGASHIYAMA